

BILANCIO SOCIALE 2023

Redatto ai sensi del DM 4 luglio 2019

della Società

“KI.BA PROJECT SOCIETA’ COOPERATIVA SOCIALE”

con sede in

BOLZANO, via Hofer 4

C.F. – P.IVA 00194310215

N. iscrizione albo provinciale cooperative A/145401

Bolzano, 14/04/2024

MOTIVAZIONI

Il presente bilancio sociale, redatto ai sensi di quanto previsto dal DM del 4 luglio 2019, ha l'obiettivo di affiancare al tradizionale bilancio e nota integrativa predisposti ai sensi delle disposizioni del Codice Civile, delle informazioni aggiuntive che forniscano evidenza delle attività svolte e dei risultati raggiunti in continuità e coerenza con la "mission" della nostra Cooperativa sociale.

1 METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Eventuali standard di rendicontazione utilizzati: non è stato utilizzato alcuno standard di rendicontazione predisposto da reti associative.

Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione: nessuno.

Di seguito altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione:

2 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente: KI.BA PROJECT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale: 00194310215

Partita IVA: 00194310215

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore: Società cooperativa sociale.

Indirizzo sede legale: Bolzano (BZ), via Hofer 4g.

Altre sedi:

- Unità locale in Badia (BZ), Str. Picenin 12, frazione La Villa.
- Unità locale in Bolzano (BZ), Via Galileo Galilei 20.

Aree territoriali di operatività: Provincia di Bolzano

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente): la società ha come mission quella di sviluppare e fornire servizi di assistenza all'infanzia e all'adolescenza, soprattutto per l'ambito extrascolastico, ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità.

Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale).

Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto la cooperativa ha il seguente oggetto sociale:

">>omissis>> la cooperativa ha come oggetto le seguenti attività:

1. Gestione di case infanzia e adolescenza;
2. Progetti sperimentali per l'infanzia e l'adolescenza, anche attraverso progetti di educazione motoria;

3. Assistenza e consulenza nei settori dell'infanzia e dell'adolescenza anche in campo socio-sanitario;
4. Attivazione di scambi, anche a mezzo di compravendite di beni, prodotti e servizi per l'infanzia, con particolare riferimento all'alimentazione, anche attraverso la gestione di centri di ricreazione, punti di ristoro, mense e simili, a favore di utenti, anche in collegamento con enti istituzionali operanti nel settore degli interventi sociali rivolti all'infanzia e all'adolescenza;
5. Assistenza e consulenza progettuale per iniziative rivolte all'infanzia, all'imprenditorialità femminile, alla formazione.

Per lo svolgimento della propria attività, la cooperativa può collaborare con altre strutture analoghe e convenzionate con enti pubblici e privati cui spetti la competenza, la responsabilità o semplicemente l'opportunità o l'interesse al funzionamento dell'attività.

Pertanto la cooperativa può stipulare accordi, contratti, convenzioni impegni o altre forme di obbligazione con soggetti pubblici e/o privati, anche di natura partecipativa, consortile o associativa che possa facilitare o comunque interessare gruppi cooperativi paritetici ai sensi dell'art. 2545 *septies* con il preventivo consenso dell'assemblea.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa sociale potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attività attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di immobili, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali >>omissis>>.

Attività effettivamente esercitate: nel 2023, come pure negli anni precedenti, la cooperativa ha svolto prevalentemente servizi di assistenza all'infanzia rivolti a bambini della fascia di età 6 mesi – 11 anni, in particolare per il periodo extrascolastico. Nel dettaglio:

- assistenza durante tutta l'estate del 2023 presso il comune di Bolzano, Cornedo, Renon e presso La Villa in Val Badia;
- assistenza per bambini di famiglie di turisti in Val Badia durante il periodo invernale (da gennaio a aprile e da dicembre 2023, come apertura della stagione invernale 2023-24)
- assistenza doposcuola presso il comune di Castelrotto a Siusi (gennaio – giugno 2023);
- gestione del servizio "Kuni Kids Park" presso il centro commerciale Twenty a Bolzano;
- animazione ed assistenza bambini durante eventi e matrimoni;
- Servizi assistenza di ferie scolastiche in collaborazione con grandi aziende altoatesine;
- Servizi rivolti alla lettura in collaborazione con biblioteche;
- Servizio Babysitter per enti formatori.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale: nessuna.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali): soci presso la cooperativa BZ Heartbeat e l'associazione di categoria AGCI.

Contesto di riferimento: settore sociale, formativo e di assistenza all'infanzia.

3 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente): 6 persone fisiche, di cui 5 donne e 1 uomo.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi: Consiglio di Amministrazione, Presidente del CdA nominato con atto di data 31/05/2021 e durata in carica 3 anni, Vice Presidente del CdA nominato con atto di data 31/05/2021 e scadenza come il restante CdA.

Presidente del CdA e rappresentante legale: Marco Callegari;

Vice Presidente del CdA: Miranda Alterzi.

Eventuali approfondimenti sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente: nella cooperativa vige il principio democratico di una testa un voto.

Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'art. 1, comma 3 del decreto legislativo n. 112/2017 «Revisione della disciplina in materia di impresa sociale») sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del decreto legislativo n. 112/2017: i principali stakeholder della cooperativa sono: i soci, coinvolti compatibilmente con i loro impegni nell'attività e nella gestione della cooperativa; i dipendenti, i bambini/genitori/famiglie utenti; imprese e aziende richiedenti i servizi per il loro clienti o dipendenti; enti locali della pubblica amministrazione, sia provinciale che comunale, parrocchie, associazioni sportive e culturali; fornitori di beni e servizi, cooperative con le quali si collabora.

4 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. «distaccati out») con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario, comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti:

Soci lavoratori e dipendenti numero medio 2023: 14,03 (ULA)

Soci presenti nel 2023: nr. 6, di cui 1 soci maschi e 5 soci femmine

Soci persone fisiche per tipologia nel 2023: nr. soci ordinari lavoratori 4, di cui 1 socio maschio e 3 soci femmine; nr. soci volontari 1 nel corso dell'anno e 0 al 31/12/2023, nr. soci non lavoratori 2 femmine.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate:

- Contratto di lavoro applicato ai dipendenti: CCNL cooperative sociali.
- Natura delle attività svolte dai volontari: attività di sostegno al personale fisso, aiutando nel

lavoro con i bambini,

- Attività formativa svolta: corsi PBLs per il personale, corsi sulla sicurezza sul lavoro, corsi per gli incaricati dell'antincendio e del primo soccorso, formazione e preparazione del personale per il progetto estivo, incontri di formazione e onboarding per il personale degli altri servizi (Asilo Neve), percorso formativo con la cooperativa studio comune sulla gestione dello stress lavorativo e ecosistemi di benessere.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari:

- Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati: i membri del Cda che non sono titolari di un rapporto di lavoro dipendente con la cooperativa, hanno diritto ad un gettone di presenza; l'unico membro del CDA che avrebbe avuto diritto vi ha rinunciato a titolo solidale, avendo stretti legami con la cooperativa.
- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione: il rapporto tra le retribuzioni minima e massima è di 1 a 1.55.
- Importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito: non sono stati erogati rimborsi.

5 OBIETTIVI E ATTIVITA'

Informazioni qualitative e quantitative:

- sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività: la cooperativa ha fornito i servizi dettagliati in precedenza con soddisfazione da parte dei clienti (questionari di gradimento consegnati ai genitori dopo ogni progetto); i servizi sono ben radicati nel territorio e conosciuti dai clienti;
- sui beneficiari diretti e indiretti: bambini di età compresa 3 – 11 anni, e quali beneficiari indiretti le famiglie, le imprese/partner di collaborazione e gli enti di cui sopra, gestioni comunali, che affidavano il servizio alla cooperativa;
- sugli output risultanti dalle attività poste in essere: soddisfacimento dei bisogni di assistenza ai bambini e delle famiglie, con tanta richiesta nei progetti;
- sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi: soddisfacimento dei bisogni di assistenza di cui sopra.

Certificazioni di qualità: fino ad ottobre 2018 certificazione ISO 9001:2008. Attualmente sospesa ma della quale si utilizzano comunque le procedure e le modulistiche.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni: nessuno.

6 SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati:

La gran parte delle risorse economiche, oltre che dall'incasso delle prestazioni di servizi fatturate, derivano da contributi pubblici. Nel 2023 sono stati incassati i seguenti contributi:

PROGETTO	ENTE EROGATORE	DATA PAG.	Contributo
Anticipo Contributo EB23 Bolzano	Provincia Autonoma di Bolzano	07/09/2023	115.655,25 €
Anticipo Contributo EB23 Cornedo	Provincia Autonoma di Bolzano	07/09/2023	33.199,75 €
Saldo NB 21/22	Provincia Autonoma di Bolzano	12/10/2023	6.854,41 €
Seconda trance Anticipo Contributo EB23 Bolzano	Provincia Autonoma di Bolzano	15/11/2023	69.393,15 €
Seconda trance Anticipo Contributo EB23 Cornedo	Provincia Autonoma di Bolzano	15/11/2023	19.919,85 €
Saldo contributo EB21 Cornedo	Provincia Autonoma di Bolzano	07/11/2023	669,69 €
Saldo contributo EB21 Bolzano	Provincia Autonoma di Bolzano	07/11/2023	22.593,28 €
Saldo contributo EB21 Renon	Provincia Autonoma di Bolzano	07/11/2023	7.853,01 €
Anticipo contributo EB23 Renon	Provincia Autonoma di Bolzano	18/12/2023	33.068,70 €
5x1000 Anno 2022	Stato - Erogazioni 5 x mille	12/12/2023	200,35 €
TOTALI			309.407,44 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi:

- finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento: nessuna raccolta fondi rilevante effettuata;
- strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse: vedi sopra.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi: nessuna.

7 ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale: la Cooperativa ha in corso un contenzioso con la Provincia Autonoma di Bolzano in merito ad un contributo ricevuto.

Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente:

- tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte: lo sforzo della cooperativa è volto a ridurre al minimo l'impatto ambientale.
- politiche e modalità di gestione di tali impatti: il personale operante nelle strutture viene istruito a non sprecare le risorse a disposizione e ad utilizzare, per quanto possibile, materiale biodegradabile ed a basso impatto ambientale; inoltre si favoriscono le attività con materiali riciclati – reuse.
- indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi: //

Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti agli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.: l'ente è sensibile a tali aspetti e ciò emerge sia nella sua composizione, che nel suo oggetto sociale.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio:

- numero riunioni CdA 2023: 4;
- numero dei partecipanti medi: 3 per la seconda parte dell'anno;
- principali questioni trattate: attività relativa all'anno 2023, gestione contributi pubblici, gestione della liquidità della cooperativa; programmazione dell'attività dei prossimi esercizi, riorganizzazione dei servizi; convenzioni e collaborazioni; assunzioni e dimissioni di soci; deleghe al presidente per fidejussioni bancarie; delega al presidente in riferimento al decreto di revoca 21459/23; progetti di formazione del personale; attività pubblicitaria; valutazione assicurazioni;
- decisioni adottate nel corso delle riunioni: modalità di svolgimento dell'attività, programmazione eventi, gestione contributi pubblici, assunzione collaboratori/dipendenti, iscrizioni-dimissioni soci, programmazione dell'assemblea annua, deleghe al presidente.

8 MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

L'art. 10, comma 3 del decreto legislativo n. 112/2017 per le imprese sociali e l'art. 30, comma 7 del codice del Terzo settore per gli altri enti del Terzo settore prevedono che l'organo di controllo eserciti compiti di monitoraggio sui seguenti aspetti: la cooperativa non ha nessun organo di controllo, considerato che non ne ha l'obbligo, ma è soggetta, ogni due anni, alla ordinaria revisione cooperativa da parte dell'ente competente.

Bolzano, 14 aprile 2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Marco Callegari